В \_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_ Суд

                                            (указать наименование суда)

                                                 \_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_

                                                    (указать название

                                                   населенного пункта)

                                    Истец: \_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_

                                                      (Ф.И.О.)

                                          адрес: \_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_

                                  Ответчик: \_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_

                                         (полное наименование организации

                                              работодателя с указанием

                                          организационно-правовой формы

                                          или Ф.И.О. для работодателя -

                                                 физического лица)

                                          адрес: \_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_

**Исковое заявление**

**о восстановлении на работе, взыскании среднего заработка за все время**

**вынужденного прогула и компенсации морального вреда**

     "\_\_\_\_\_" \_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_ года я был принят на работу в \_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_

 \_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_

   (полное наименование предприятия с указанием организационно-правовой

        формы, наименование структурного подразделения предприятия)

 на должность \_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_.

                           (наименование должности)

     В соответствии с п. \_\_ Трудового договора от "\_\_" \_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_ года

 (или Должностной инструкции \_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_, утвержденной на

                        (наименование должности Истца)

 \_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_

      (краткое наименование работодателя)

 "\_\_\_" \_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_ года) в мои должностные обязанности входило:

 \_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_

     (перечислить основные должностные обязанности согласно трудовому

 \_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_

                   договору или должностной инструкции)

     В период моей работы в должности \_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_

                                          (наименование должности)

 на \_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_

         (краткое наименование предприятия, структурного подразделения

                               предприятия)

 нареканий  в  мой  адрес  относительно   исполнения   мною   должностных

 обязанностей  от  руководства  не  поступало,  взысканий  за   нарушение

 трудовой дисциплины за весь период работы не имел.

     С  "\_\_\_\_"  \_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_   года   я   был   уволен     по основаниям,

 предусмотренным  п. \_\_\_\_\_ ст. \_\_\_\_\_\_\_\_\_\_ ТК РФ согласно Приказу N \_\_\_\_\_

 от "\_\_\_\_\_" \_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_ года (по \_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_

 \_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_).

 (указать основания в соответствии с формулировкой приказа об увольнении

                      или записью в трудовой книжке)

     С Приказом об увольнении я был ознакомлен "\_\_\_\_" \_\_\_\_\_\_\_\_\_ года (или

 не был ознакомлен). Трудовую книжку мне на руки выдали "\_\_\_\_"  \_\_\_\_\_\_\_\_\_

 года (или  не  выдали).  "\_\_\_\_\_"  \_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_  года,  т.е.  в  день

 увольнения, мне выдали полностью расчет причитающихся мне сумм в размере

 \_\_\_\_\_\_\_\_\_\_ (\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_) рублей.

 (сумма цифрами и прописью)

     Увольнение  считаю  незаконным  (или  необоснованным)  по  следующим

 причинам:

 \_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_

 \_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_

        (изложить мотивы незаконного (необоснованного) увольнения)

     В соответствии со  ст. 234  ТК  РФ  работодатель  обязан  возместить

 работнику не полученный им заработок во всех случаях незаконного лишения

 его возможности трудиться. Такая обязанность,  в  частности,  наступает,

 если заработок не получен в результате незаконного увольнения.  Согласно

 Справки о доходах, предоставленной мне \_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_ при

                                     (краткое наименование работодателя)

 увольнении "\_\_\_" \_\_\_\_\_\_\_\_\_ года, мой заработок за последние \_\_\_  месяцев

 составил \_\_\_\_\_\_\_\_\_ (\_\_\_\_\_\_\_\_\_) рублей. Таким образом, в случае, если мое

      (сумма цифрами и прописью)

 увольнение будет признано судом незаконным, в результате необоснованного

 увольнения я был лишен возможности трудиться и соответственно не получил

 всего заработка за период с "\_\_\_\_" \_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_ года по момент вынесения

 решения  суда   из   расчета   среднемесячного   заработка   в   размере

 \_\_\_\_\_\_\_ (\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_) рублей.

  (сумма цифрами и прописью)

     Кроме этого, я испытывал моральные и нравственные страдания в  связи

 с потерей работы, т.к. при отсутствии постоянного заработка и средств на

 содержание несовершеннолетнего ребенка, я был вынужден занимать  деньги.

 Моральный вред, причиненный  мне  в  результате  незаконного  увольнения

 оцениваю в \_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_ (\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_) рублей.

            (сумма цифрами и прописью)

     Исходя из вышеизложенного и руководствуясь ст.ст. 234, 237, 391, 394

 ТК РФ, пп.1 п. 1 ст. 22 ГК РФ прошу:

     1. Восстановить меня на работе в \_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_

                                   (краткое наименование работодателя,

                                 наименование структурного подразделения)

 в должности \_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_.

                              (указать должность)

     2. Взыскать с \_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_ в  мою  пользу средний

                 (краткое наименование работодателя)

 заработок за все время вынужденного прогула с "\_\_\_\_" \_\_\_\_\_\_\_\_\_  года  по

 день восстановления на работе в сумме \_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_ (\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_) рублей

                                       (сумма цифрами и прописью)

 согласно прилагаемому расчету.

     3. Взыскать с \_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_ в мою

                        (краткое наименование работодателя)

 пользу в счет компенсации морального вреда, причиненного  неправомерными

 действиями, сумму в размере \_\_\_\_\_\_\_\_\_ (\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_) рублей.

                          (сумма цифрами и прописью)

     4. Истребовать у Ответчика следующие документы:

     - \_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_;

     - \_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_.

     (перечислить наименования истребуемых документов)

     5. Вызвать в суд в качестве свидетелей следующих лиц:

     \_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_;

                (указать Ф.И.О., адрес)

     \_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_.

                (указать Ф.И.О., адрес)

     Приложение:

     1. Исковое заявление (Копия - 1 экз.).

     2. Трудовой договор от "\_\_\_\_" \_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_ года (Копия - 2 экз.).

     3. Должностная инструкция \_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_, утвержденная

                            (указать наименование должности)

     "\_\_\_\_" \_\_\_\_\_\_\_\_\_ года \_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_ (Копия - 2 экз.).

                      (краткое наименование работодателя)

     4. Приказ о приеме на работу N \_\_\_ от "\_\_\_\_" \_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_ года (Копия

     - 2 экз.).

     5. Приказ об увольнении N \_\_\_\_\_ от "\_\_\_"  \_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_  года  (Копия

     - 2 экз.).

     6. Справка о доходах от "\_\_\_" \_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_ года (Копия - 2 экз.).

     7. Расчет среднего заработка за время вынужденного прогула за период

     с "\_\_\_\_" \_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_ года по "\_\_\_\_" \_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_ года (Копия -

     1 экз.).

     8. Свидетельство о рождении серия \_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_ N \_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_,

     выдано \_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_ "\_\_\_" \_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_ года

       (наименование органа ЗАГС, выдавшего свидетельство)

     (Копия - 2 экз.).

     9. \_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_

            (перечислить иные документы, подтверждающие доводы Истца)

     "\_\_\_\_" \_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_ года

     \_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_ \_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_

            (подпись)                 (Ф.И.О.)